

August 2023

Job- og personprofil

**Afdelingsleder til Specialtilbud Autisme Afdeling
E på Låsby Skole
Skanderborg Kommune**

Indledning

Låsby Skole søger en afdelingsleder til skolens ene specialafdeling Afd. E. Afd. E er en del af Skanderborg kommunes autismetilbud og tilbyder undervisning til elever med autismespektrumforstyrrelser, der kognitivt er indenfor normalområdet. Der arbejdes på Afdeling E hen imod en integration med normalområdet. Tilbuddet samarbejder derfor med almenklasserne og er placeret i deres nærhed på skolen.

Der arbejdes med udgangspunkt i en fælles autisめforståelse og –tilgang. Alle medarbejdere og skolens ledelse har gennemgået en Autisめpilotuddannelse, som skolen har udviklet i fællesskab med Specialområde Autisめ i RegionMidt. Der er forventninger om et højt fagligt niveau og en ambition om at være retningsgættende for arbejdet med og undervisning af elever med autisめ i grundskolen. Ambitionsniveauet afspejles i vores organisering. Som afdelingsleder vil du indgå i et stærkt fagligt team med en erfaren og dygtig afdelingsleder, to pædagogiske konsulenter med særligt kendskab til autisめområdet og nære samarbejdspartnere i PPR og kommunens specialpædagogiske vidensklynge.

Det er derfor en meget attraktiv stilling, der her er slået op. Som skole og afdeling kan vi tilbyde en stilling, hvor du som afdelingsleder bliver del af:

- Et stort specialpædagogisk tilbud, hvor der er fælles retning og et klar formuleret grundlag for den fælles indsats.
- En afdeling hvor alle medarbejdere, ledere og samarbejdspartnere har eller indenfor det kommende år, vil have været igennem en 1-årig autisめpilotuddannelse. Du kan finde et [link til beskrivelse af autisめpilotuddannelsen her](#).
- Et stærkt fagligt miljø. På Låsby Skole har de to autismetilbud Afdeling E og D et tæt samarbejde og som afdelingsleder vil du indgå i et nært dagligt samarbejde med to specialpædagogiske konsulenter og en anden erfaren afdelingsleder.
- En spændende flytteproces. Afdeling E skal i løbet af skoleåret 2023/24 flytte til nyrenoverede og autisમેvenlige lokaler på Niels Ebbesen Skolen, tæt på ungdomsuddannelserne.
- En del af en nyoprettet vidensklynge for specialområdet, hvor vi har ambitioner om at dele viden og udvikle hele specialområdet i kommunen.

Job- og personprofil

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, du som afdelingsleder for Autismetilbud Skanderborgs Afd. E på Låsby Skole vil skulle stå i spidsen for. Dernæst indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, vi som skole, specialtilbud og fagsekretariat har til dig, som leder, og endelig indeholder den en kort beskrivelse af Autismetilbud Skanderborg Afd. E.

Hvis du søger stillingen, forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen, og du kan se, hvor du kan finde mere information om Skanderborg Kommune og jobbet.

Jobprofil

Som ny afdelingsleder for Afdeling E bliver du overordnet ansvarlig for:

- Den daglige ledelse og drift af Autismetilbud Skanderborg Afdeling E. Du vil have ansvar for personaleledelsen for 35 medarbejdere, fastholdelse af den pædagogiske retning og indgå i en løbende dialog med skoleledelse og faglige netværk om tilbuddets udvikling.
- At indgå i et meget tæt teamsamarbejde med afdelingsleder for afdeling D på Låsby Skole, samt de to pædagogiske konsulenter ansat i autismetilbuddet Afdeling E og D.
- At sikre, fastholde og videreudvikle det høje faglige niveau og den fortsatte udvikling og trivsel for skolebørnene i afdeling E.
- Garant for og aktiv del af et fortsat nært og velfungerende samarbejde med tilbuddets forældre.
- At fastholde og udvikle det gode samarbejde med eksterne samarbejdspartnere internt i kommunen med Myndighed og PPR, samt og eksternt til andre faglige miljøer.
- Indgå i et frugtbart og gensidigt tillidsfuldt samarbejde i kommunens specialledernetværk og kommunens Vidensklynge.
- at være en tæt og solid sparringspartner for skoleleder og kontraktholder.

Dine væsentligste opgaver vil være følgende:

- At fastholde og fortsætte udviklingen af indsatser for vore elever indenfor autismspektret. Det forventes at ske i tæt samarbejde med Autismetilbuddets anden afdelingsleder, de specialpædagogiske konsulenterne, samt den specialpædagogiske psykolog ved PPR.
- Fortsat understøttelse af afdelingens- og de enkelte klasseteams allerede stærke teamsamarbejde.
- Sikre kvaliteten i kerneopgaven og herunder tage hånd om den fortsatte udvikling af skolens værdier, traditioner og høje pædagogiske ambitioner, så de viser sig i medarbejderkulturen såvel som på børneniveau.
- Fastholde udviklingen af og samarbejdet på tværs af det store specialområde for børn med autismspektrumforstyrrelser (ca. 120 børn). Alle medarbejdere i specialafdelingerne E og D gennemgår i disse år en 1-årig autismpilotuddannelse.
- Kunne fastholde og være retningsættende i det nære faglige teamsamarbejde med skole specialpædagogiske konsulenter.
- Indgå som en vigtig tovholder i samarbejdet omkring flytningen af afdeling E fra Låsby til Niels Ebbesenskole, med særligt fokus på kommunikation og kontakt til forældre og elever. Processen er igangsat og forventes afsluttet ved afslutningen af skoleåret 2023-2024. Processen understøttes af Fagsekretariatet for Børn og Unge.
- Indgå i det samlede skolelederteam på Låsby Skole frem til flytning, og derefter indgå i lederteamet på Niels Ebbesen Skolen.
- I samarbejde med pædagogisk ledere af specialafdelingerne at bidrage til udviklingen og etableringen af en videns- og kompetenceklynge i Skanderborg Kommune, og herunder være med til at understøtte alment skolernes udvikling af mellemformer i alment skoleområdet.

Personprofil

Vi ønsker, at du som ny afdelingsleder har nedenstående kompetencer.

De formelle kvalifikationskrav er:

- Læreruddannet eller med tilsvarende faglig uddannelse i didaktik og pædagogik.
- Viden og erfaring indenfor autismeområdet.
- Erfaring med ledelse og gerne med forandringsledelse, enten som afdelingsleder, koordinator eller et tillidshverv. Evt. med en lederuddannelse.

De personlige/ledelsesmæssige kompetencer:

- Du har tidligere beskæftiget dig med ledelse og har lyst til og ambitioner med dit lederhverv.
- Du er en dygtig kommunikator i skrift og tale.
- Du kan forene og skabe følgeskab om den fastsatte retning og de umiddelbart forestående udfordringer og opgaver.
- Du kan bevare overblikket, når der er mange bolde i luften.
- Du er dialogorienteret og evner at sætte retning og udfordre både dit personale, dit team og din ledelse, på en måde der viser respekt for den lagte retning, de lokale traditioner og normer.
- Du har erfaring fra skoleverden og forstår den kontekst, man som specialtilbud befinder sig i.
- Du har kendskab til autismepædagogikken og rammerne for arbejdet med børn og unge med særlige udfordringer.
- Du følger ting til dørs.
- Du evner som leder at skabe tryghed og stabilitet ved at gribe og hjælpe til at prioritere de ting og udfordringer personalet bringer til dig.
- Du er lyttende og imødekommende, når et dygtigt og engageret personale bringer nye tiltag i spil.
- Du kan tegne den røde tråd og tydeliggøre rammerne for løsning af kerneopgaven.
- Dine medarbejdere forstår baggrunden for de beslutninger, du træffer, og de følger den retning, du udstikker.
- Som medarbejder under dig oplever man både frihed og tryghed.

Afdeling E

Afdeling E er en af to afdelinger i Autismetilbud Skanderborg, der er en del af Låsby Skole. Afdeling E er et specialpædagogisk skoletilbud for normalt begavede børn og unge med autismspektrumforstyrrelser. Eleverne i Afdeling E har individuelt tilrettelagte forløb, men følger i det omfang det er muligt almenskolens kalender og fag. Afdelingen samarbejder med almenskolen om integration af afdelingens elever, hvor det er meningsfuldt. For nogle handler det om deltagelse i fællesaktiviteter, for andre om timer i klassen.

Vi arbejder i faste tværfaglige teams omkring hver klasse. Klasseteamet varetager i udgangspunktet al undervisning omkring klassen og arbejder med løbende at tilpasse strukturen omkring eleverne og klassen i både undervisning og pauser. Klasseteamet understøttes af afdelingens specialpædagogiske konsulent.

Vi arbejder med udgangspunkt i en fælles autismeforståelse, der tager udgangspunkt i et ressourceorienteret perspektiv og en løbende tilpasning til den enkelte elev. Vi arbejder med at skabe forudseelighed, tydelige strukturer, visuel støtte, faste rutiner og tydelig guidning og støtte til alle elever. Forældresamarbejdet er en væsentlig del af vores tilgang og du vil som afdelingsleder forventes at være tilgængelig og synlig for forældrene i afdelingen. [Læs mere om afd. E her.](#)

Afdeling E har pt. 78 elever og 35 dygtige og engagerede medarbejdere. I personalegruppen er der en ligelig fordeling imellem lærere og pædagoger, mange med en specialpædagogisk overbygningsuddannelse og alle med en åben og nysgerrig tilgang til udvikling af opgaverne.

Afdeling E flytter i foråret 2024 til nyrenoverede og autismevenlige lokaler på Niels Ebbesen Skolen i Skanderborg. Flytningen har været under forberedelse i flere år og der er opbågning blandt personale og forældre til flytningen, der bl.a. giver nye muligheder for samarbejde om overgangen til ungdomsuddannelserne på Campus Skanderborg og en væsentlig kortere transporttid for mange elever.

Faktaboks

Titel:	Pædagogisk afdelingsleder for afdeling E
Ansvarsområde og funktion:	Afdelingsleder med personaleansvar
Løn og ansættelsesvilkår:	Ansættelsen sker efter gældende overenskomst
Reference:	Som afdelingsleder refererer du til skoleleder på Låsby Skole frem til flytning, hvor referencen vil overgå til skoleleder på Niels Ebbesen Skolen

Skanderborg kommune

I Skanderborg Kommune tror vi på, at tillid betaler sig. Tillid er en af flere kulturforstærkere, der er styrende for det kommunale arbejdsfællesskab. Det samme gælder arbejdet med relationer i en kommune, der er decentralt organiseret og lægger vægt på det netværksbaserede samarbejde. Vi er tydelige i vores uddelegering af ansvar og kompetencer og giver stor frihed til at vælge den rette lokale og vidensbaserede løsning. Som fællesskab søger vi at finde fælles løsninger og være nytænkende, når vi bringer vore ressourcer i spil på tværs af organisationen.

Vi arbejder ud fra en vision om, at ”Mennesker møder mennesker – i Danmarks smukkeste kommune”, og at vi som medarbejdere og borgere møder hinanden som ressourcer. Det vi gør, skal have virkning for den enkelte borger. Vi ser at der opstår fællesskaber og nye muligheder for udvikling, når vi arbejder imod at finde fælles løsninger, hvor alle kan bidrage. Vi ønsker, at der er plads til alle, og forpligter os selv og hinanden på at gøre det bedste, vi kan.

Du kan finde flere oplysninger om Skanderborg Kommune på www.skanderborg.dk og et link til [kommunens ledelsesgrundlag her.](#)

Ansættelsesproces

Der er nedsat et indstillingsudvalg, som deltager i ansættelsesprocessen og indstiller til skoleleder.

Indstillingsudvalget består af:

- Jesper Frandsen, skoleleder, Låsby Skole
- Jeppe Fly, skoleleder, Niels Ebbesen Skolen
- Dorthe Lægdsgaard, nuværende afdelingsleder for afdeling E og D på Låsby Skole
- Dorte Bøg Kongsbach, pædagogisk konsulent i afd. E
- Mette Lauridsen, pædagogisk konsulent i afd. D
- En repræsentant fra skolebestyrelsen for Låsby Skole
- Tillidsrepræsentant fra Låsby Skole
- Tillidsrepræsentant fra Niels Ebbesen Skolen
- Camilla Nicolaisen, Psykolog med fokus på specialområdet ved PPR
- Lis Rosenkilde, Rekrutterings- og HR-konsulent

Ansøgningsfristen er den **11. september 2023**.

Du kan søge stillingen via Skanderborg Kommunes hjemmeside. Sammen med din ansøgning vil vi gerne have dit CV, kompetencegivende eksamensbevis og andre relevante bilag.

Indstillingsudvalget mødes den 13. september 2023 og vælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver inviteret til samtale, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 19. september 2023, og anden samtalerunde afvikles den 26. september 2023.

Mellem de to samtalerunder udarbejdes en personprofil i samarbejde med rekrutteringskonsulenten fra Skanderborg Kommune.

Du vil blive tilbudt en gennemgang af resultaterne. Resultater og konklusioner vil efterfølgende blive repræsenteret for ansættelsesudvalget og indgå som del af grundlaget for den anden samtale, hvor du også vil blive præsenteret for en case.

Vi forventer, at der træffes ansættelsesbeslutning umiddelbart herefter, og at vores nye kollega tiltræder den 1. november 2023.

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte skoleleder Jesper Frandsen på telefon: 87942662 / 24838940 eller på e-mail: jesper.frandsen@skanderborg.dk.