

## Job- og personprofil afdelingsleder/viceskoleleder Låsby Skole

*Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye afdelingsleder/viceskoleleder vil stå over for på Låsby Skole. For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Låsby Skole forventer, at den nye afdelingsleder/viceskoleleder har. Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen, og du kan se, hvor du kan finde mere information om Skanderborg Kommune.*

### Jobprofil

I denne stilling bliver du dels afdelingsleder og dels viceskoleleder. Det betyder at du som viceskoleleder er stedfortræder for skolelederen, og derfor vil komme i berøring med ledelse af skolens forskellige afdelinger. Som afdelingsleder er du nærmeste personaleleder for en gruppe medarbejdere og ansvarlig for den daglige ledelse af din afdeling.

Som afdelingsleder bliver du overordnet ansvarlig for

- Daglig pædagogisk ledelse af 6.-9. klasse. Du vil have ansvar for personaleledelsen af 16 medarbejdere og udvikling af den pædagogiske og didaktiske retning for vores ældste elever.
- At indgå i et meget tæt samarbejde med ledelsesteamet
- Opgaver i forbindelse med skoleårets planlægning, eksamensafholdelse, fagfordeling og skemalægning. Administration af lærernes arbejdstid og opgaver i KMD Educa. Det er ikke væsentligt at du kender til systemet, men vigtigt, at du har lyst til opgaven.
- At sikre, fastholde og udvikle det høje faglige niveau og den fortsatte udvikling og trivsel for skolebørnene i afdelingen.
- At fastholde og udvikle det gode samarbejde med samarbejdspartnere internt i kommunen f.eks. PPR.
- Indgå i et frugtbart og gensidigt tillidsfuldt samarbejde i kommunens mellemliderledernetværk
- at være en tæt og solid sparringspartner for personale, forældre, bestyrelse, skoleleder og ledelsesteam.

### Personprofil

Du brænder for pædagogisk udvikling og har flair indenfor ovennævnte administrative områder; du næres af at skabe gode rammer og af at se, at de styrker opgaveløsningen. Du er dialogorienteret og kan inspirere dem omkring dig. Du motiveres af at arbejde blandt faglig dygtige og engagerede kollegaer med højarbejdsglæde. Du har interesse for ledelse og har muligvis allerede erfaring som afdelingsleder, koordinator eller et tillidshverv. Hvis du allerede har en lederuddannelse vil det være en fordel.

Det forventes at du har lyst til at påbegynde en lederuddannelse hvis du ikke allerede har en.

Desuden ønsker vi os at:

- du er vild med børn – og medarbejdere
- du er læreruddannet eller har lignende grundfaglig uddannelse med didaktisk og pædagogisk baggrund
- du er stærk kommunikativt i skrift og tale, og kan omsætte skolens værdier til praksis
- du er synlig, ambitiøs og realistisk i din opgaveløsning og vægter rettidig omhu
- du besidder struktur, overblik og er en erfaren mødeleder
- du formår at være er skarp på den daglige drift og kan samtidig gribe akut opgaver og bevare overblikket
- du er imødekommende og mulighedssøgende i din tilgang til elever, forældre og medarbejdere
- du ser en styrke i den brede folkeskole og kan se styrken i et lokalsamfund, hvor vi kender hinanden
- du har ledelseserfaring (ikke nødvendigvis en lederuddannelse), enten som leder i folkeskolen eller fra andre arenaer i eller udenfor skolen

### **Om Låsby Skole**

Låsby Skole er en almindelig folkeskole med en stor special klasserække kaldet Specialtilbuddet Autisme afd. Låsby. I almen skole er der 330 elever med to spor fra 0. – 9. klasse. I vores specialtilbud har vi ca. 50 elever fordelt fra 0.-9. klasse. Vi arbejder ud fra en grundantagelse om, at alle børn og voksne, altid gør det bedste de kan. Som professionelle er det derfor vores opgave, at skabe de rammer der sikrer, at vore børn og unge kan vokse og mestre verden.

På Låsby Skole har vi udarbejdet et pædagogisk ståsted, som danner grundlag for vores arbejde i skolen.

- *Vi møder hinanden med tillid og respekt, og tilstræber en anerkendende tilgang i alle situationer.*
- *Vi har fokus på at skabe tryghed og trivsel i fællesskabet, som en forudsætning for læring og personlig udvikling.*
- *Vi har ambitioner på elevernes vegne og har forventninger til elevens faglig progression.*
- *Vi stræber efter at skabe nysgerrige og engagerede elever.*
- *Vi møder eleven og alle samarbejdspartnere omkring eleven, som en ressource.*

*På Låsby Skole uddanner vi hele mennesker- med vilje.* Med hele mennesker forstår vi både elevens faglige, personlige og sociale udvikling, og vi vægter disse dele lige i vores arbejde.

Låsby ligger midt imellem Aarhus og Silkeborg - kun 20 min. fra Aarhus Centrum – og midt i det naturskønne Søhøjland. Låsby by og Skanderborg Kommune er et vækstområde med voksende indbyggertal. Der bor pt. ca. 2000 indbyggere i Låsby og vi forventer en vækst i elevtallet i de kommende år. I Låsby vil du møde et aktivt og stærkt lokalmiljø, og opleve et tæt samarbejde

imellem skole og lokalsamfund. Skolerne i Skanderborg Kommune nyder stor frihed til at drive og sætte rammerne for den gode skole, i samarbejde med et professionelt og agilt fagsekretariat.

I Skanderborg Kommune arbejder vi på tværs af skoler og fagsekretariat. Du vil derfor vil du som leder i kommunen, kunne drage nytte af stærke netværk og få rig mulighed for faglig sparring og udvikling, på tværs af skoler og andre sparringspartnere.

### **Skanderborg Kommune**

I Skanderborg Kommune tror vi på, at tillid betaler sig. Denne og andre stærke værdier – vores kulturforstærkere - er styrende for os. Skanderborgmodellen bygger på en kultur omkring det decentrale element, og har markant fokus på en flad struktur, hvor kompetence og ansvar delegeres ud. Skanderborg Kommune har fokus på kerneopgaven, og på at de indsatser, vi leverer, skal have virkning for borgeren. Vores byråd har udarbejdet en vision, *Mennesker møder mennesker i Danmarks smukkeste kommune*, som er rammen for vores tilgang til borgerne og til hinanden.

- Når mennesker møder mennesker opstår fællesskaber, og dermed skabes grundlaget for, at vi kan skabe udvikling sammen.
- Når vi skaber udvikling sammen, bringes flere ressourcer i spil, og vi når længere. Og hvis alle er med, når vi ekstra langt.
- Vi sætter en ære i, at vi møder hinanden som mennesker, at der er plads til alle, og at vi forpligter os selv og hinanden på at gøre vores bedste.

Erhvervslivet er i vækst og understøttes af en aktiv erhvervsindsats og den centrale placering i Østjylland. Skanderborg vokser både i form af talrige byggeprojekter og gennem en betydelig årlig nettotilflytning. Det er kort og godt en kommune, der er præget af overskud og udvikling. I Skanderborg Kommune bor der godt 65.000 borgere, og vi er ca. 5.700 medarbejdere, der hver dag løser vigtige opgaver i samarbejde med borgere og virksomhederne. I Skanderborg Kommune bestræber vi os hver dag på, at alle medarbejdere og ledere trives og er engagerede i at skabe værdifulde resultater til fælles bedste – i samspil med hinanden, politikere og borgere. Dette kræver den rette arbejdskultur. Denne kultur bygger vi på 4 kulturforstærkere

- Vis tillid
- Skab relationer
- Del ressourcer
- Tænk nyt.

### **Hvis du vil vide mere**

Hvis du vil vide mere om stillingen og skolen, eller aftale et besøg, er du velkommen til at kontakte skoleleder Jesper Frandsen på telefon 24 83 89 40.

Du kan finde mere information på:

Du kan finde mere information om kommunen, vores organisation og vores måde at bedrive ledelse på her:

- [Skanderborg.dk](https://www.skanderborg.dk)
- [ledelsesgrundlag-skanderborg-kommune-2021.pdf](#)
- [Ledelse og styring i Skanderborg Kommune](#)

## Om processen

Du bedes sende din ansøgning via linket på Skanderborg Kommunes hjemmeside senest **1. april 2024**, sammen med din ansøgning vil vi gerne have dit CV, kompetencegivende eksamensbevis, relevante udtalelser og andre relevante bilag. Den 3. april 2024 mødes ansættelsesudvalget for at udvælge kandidater til første samtalerunde, som vi gennemfører 8. april 2024. De kandidater, der inviteres til anden samtalerunde den 26. april 2024, vil i den mellemliggende periode blive bedt om at gennemføre en personprofil med hjælp fra HR-konsulent. Der vil i denne periode også skulle forberedes besvarelse af en case.

Der indhentes referencer.

## Ansættelsesudvalg

- Jesper Frandsen, skoleleder
- Jean Moberg, indskolingsleder
- Dorthe Lægdsgaard, afdelingsleder Specialtilbud Autisme afd. Låsby
- Rikke Christiansen, DLF-TR
- Berit Høholt, AMR
- Anette Spejlborg, medarbejderrep. Specialtilbud Autisme afd. Låsby
- Tina Oksbjerg Feldbak, skolesekretær
- Joel Sang Soo Kjellander, skolebestyrelsesformand
- Lis Rosenkilde, HR- og rekrutteringskonsulent

## Ansættelsesvilkår

Stillingen er på fuld tid. Løn- og ansættelsesmæssige vilkår forhandles med pågældende forhandlingsberettigede organisation.

Vi håber at byde vores nye kollega velkommen 1. juni 2024.